

## Aanvullende bepalingen voor het aansluiten als inspectie-instelling

---

Artikel 8 van het keurmerkreglement PayChecked in Transport benoemt de basisvoorwaarden waaraan nieuw te benoemen inspectie-instellingen dienen te voldoen. Daarnaast stelt het artikel dat de keurmerkorganisatie, indien zij het nodig acht voor een goede uitvoering van de regeling, aanvullende bepalingen kan opnemen. De aanvullende bepalingen mogen niet strijdig zijn met het reglement.

De aanvullende bepalingen, zoals vastgesteld per 1 augustus 2021 en aangepast met ingang van 1 januari 2022, staan hieronder nader omschreven.

De kandidaat inspectie-instelling dient het volgende aan te leveren:

- Referenties van recente ervaring van uw organisatie als toekomstige inspectie-instelling voor (WAS-gerelateerde) keurmerken;
- Referenties voor wat betreft relevante kennis en ervaring met de cao voor Beroepsgoederenvervoer over de Weg.

De volgende stap zal een beoordelingsgesprek inclusief toetsing zijn. Belangrijke aspecten daarbij onder meer (naast de voorwaarden uit het reglement en bepalingen hierboven):

1. Onafhankelijkheid en ongebondenheid;
2. Inspectie-instellingen mogen niet tegelijkertijd te inspecteren transportbedrijven als klant voor hun administratie- of accountancyactiviteiten hebben;
3. Toetsing vanuit TLN inzake de kennis van en bekendheid met de cao voor het beroepsgoederenvervoer over de weg;
4. Kennis van en bekendheid met de registernormen, die verder gaan dan wat voor het rapport van bevindingen gebruikelijk is (mogelijk toetsing cq. meelopen door een inspectie-expert).

Bij toelating door het bestuur van de kandidaat als PayChecked inspectie-instelling geldt een proeftermijn van een jaar, waarbij uiterlijk een jaar na de aanstelling een evaluatiegesprek met de Stichting zal worden georganiseerd.

Eventuele aan de toelatingsprocedure verbonden kosten zullen vooraf kenbaar worden gemaakt en in rekening worden gebracht bij de kandidaat-inspectieinstelling.